



A JÖVŐ ÉS A HR

**MaSZeSZ XIX. Országos
Konferencia**

2018. Május 28.

**„HIRING PEOPLE IS BY FAR THE MOST IMPORTANT
THING COMPANIES DO“**

JOSH BERSIN



A SZÁMOK MÖGÖTT....

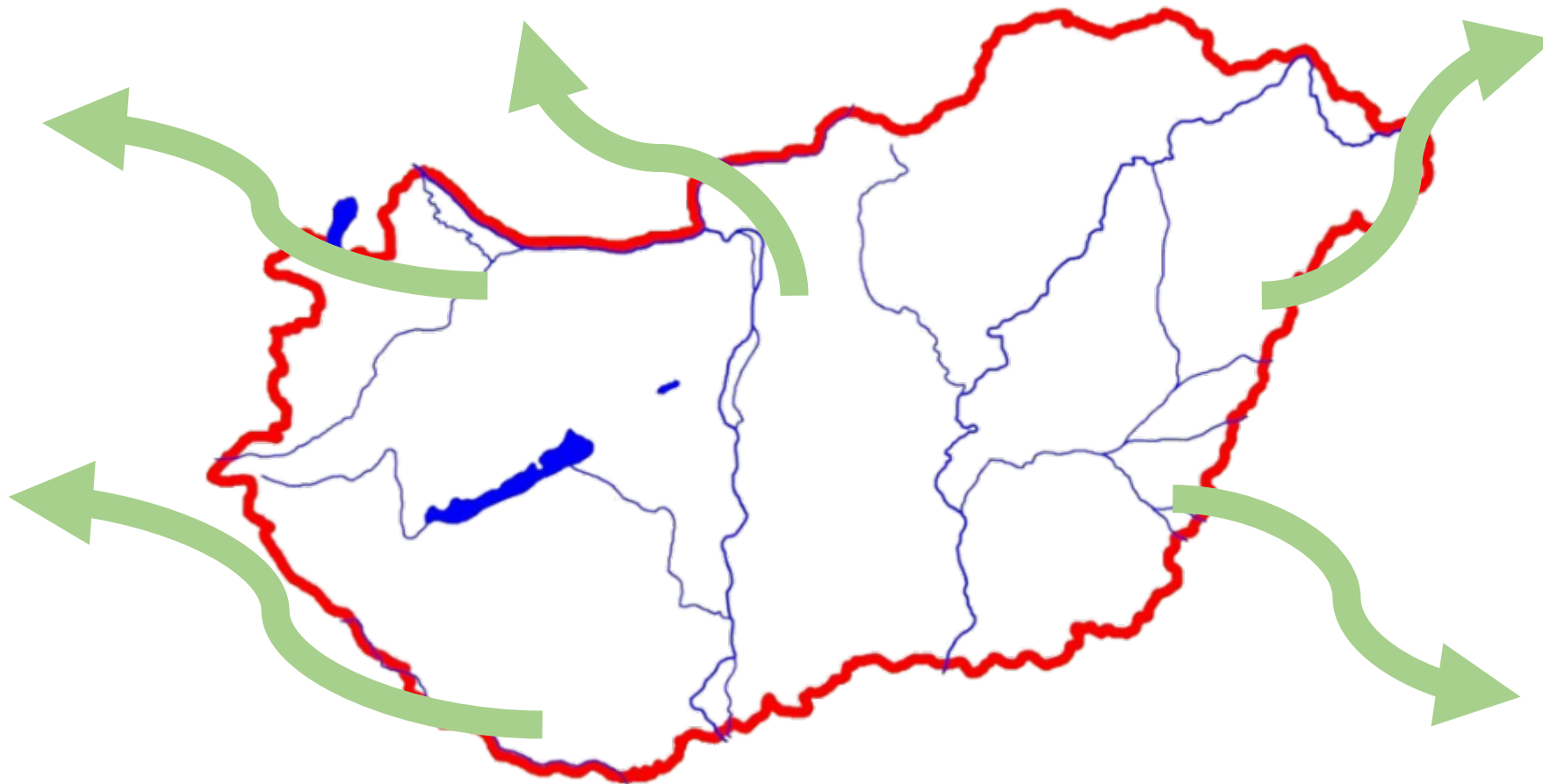
- ✓ 2016. évben átlagosan **11,5-13,5 % bevételkiesést** azonosítottak a cégek munkaerőhiány és a fluktuáció miatt
- ✓ 2017. erősödő fluktuáció - a frissen felvett munkatársak közel **negyede rövid időn belül elhagyja** a céget , fele nem maradna 3 évnél tovább
- ✓ Átlagosan **11 hét az üres pozíciók** betöltési ideje
- ✓ A munkaerő felvétel költsége egyre drágább - közvetlen és közvetett költsége **millió nagyságrendű** a válaszadók mintegy egyharmadánál
- ✓ A **betanítási idő átlag 3-6 hónap** a hatékony munkaerő eléréséig

(forrás: Hive Creative, OHE, HSZOSZ kutatások)

HAKNIGAZDASÁG?

- ✓ **Hiányszakma szinte minden**
- ✓ **A munkaerő mobilitás országon belül nem/nehezen működik**
- ✓ **A tehetségvadászat valóban folyik, már külföldről is**
- ✓ **Erősödő jelenség a szakmunkások körében a saját vállalkozás**
- ✓ **Még mindig nem foglalkozunk az 50+ új esélyteremtésével**

- ✓ Van-e ellenszere a KSH prognózisnak?
- ✓ +370 000 külföldre távozó?



MI A SIKERES VÁLLALAT ALAPJA?

**„YOU CAN`T DO
TODAY`S JOB WITH
YESTERDAY`S
METHODS AND BE IN
BUSINESS TOMORROW“**

(George W. Bush)

ELKÖTELEZETTSÉG...

- SZAKMAI FEJLŐDÉS
 - KARRIER
- CSALÁD, MAGÁNÉLET

- EGYÉRTELMŰ LEGYEN
- ÉREZZEM, HOGY VAN ÉRTELME
 - ÖNÁLLÓSÁG

FELADAT

LEHETŐSÉGEK

SZERVEZETTSÉG

VEZETÉS

SZERVEZET

JUTTATÁSOK

- SZERVEZETT MUNKAFOLYAMATOK
- TISZTÁZOTT HATÁSKÖRÖK
 - ELVISELHETŐ MUNKATERHELÉS

- BIZTONSÁGOS MUNKAHELY
- JÓ MUNKAHELYI LÉGKÖR
- BÜSZKESÉG, ARRA, HOGY ITT DOLGOZOK

- ELISMERÉS (DICSÉRET)
- RENDSZERES VISSZAJELZÉS
- ÉRTÉKREND AZONOSSÁG

- VERSENYKÉPES FIZETÉS
 - BIZTOS KIFIZETÉS
 - IGAZSÁGOS BÉREZÉS

* DSE = Dissatisfied, Satisfied, Engaged

MUNKAVÁLLALÓI ÉLMÉNY REPRESENTATÍV KUTATÁS

A szabadidő értelmes eltöltését, a regenerálódást, a jövő tervezést lehetővé tevő jövedelem!



JÖVEDELEM ÉS MUNKAHELYVÁLTÁS

- ✓ CSAK LEGALÁBB 20%-KAL MAGASABB BÉRÉRT VÁLTUNK, HA EGYÉBKÉNT JÓL ÉREZZÜK MAGUNKAT A MUNKAHELYÜNKÖN
- ✓ A TÉNYLEGESEN MUNKAHELYET VÁLTÓK 80%-A NEM A MAGASABB FIZETÉS MIATT VÁLTOTT



TRANSPARENS BÉREZÉS

A teljesítmény szerinti elismerés a hívó szó!!!!!!



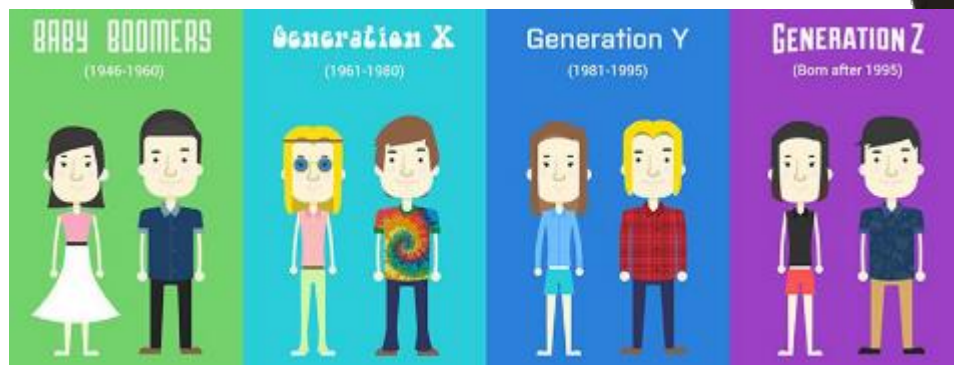
A VONZÓ SZERVEZET ÉS SZERVEZETI KULTÚRA

ÉRTELMES MUNKA	MENEDZSELT FOLYAMATOK	POZITÍV MUNKAHELYI KÖRNYEZET	ELŐRELÉPÉSI LEHETŐSÉG	BIZALOM A VEZETÉSBEN
ÖNÁLLÓSÁG	TISZTA, ÉRTHETŐ CÉLOK	RUGALMAS, EMBERI MUNKA-KÖRNYEZET	TEHETSÉG MOBILITÁS	KÜLDETÉS ÉS CÉLOK
JÓ KIVÁLASZTÁS	COACHING ÉS VISSZAJLEZÉS	GAZDAG ELISMERÉSI KULTÚRA	KARRIER-MENEDZSMENT	BEFEKTETÉS AZ EMBEREKBE
KISCSOPORTOK	VEZETÉS- FEJLESZTÉS	NYITOTT MUNKATÉR	ÖN ÉS FORMÁLIS FEJLESZTÉS	TRANSPARENTIA ÉS KOMMUNIKÁCIÓ
IDŐ A PIHENÉSRE	MODERN TM	BEVONÓ, DIVERZ KULTÚRA	TANULÁSI KULTÚRA	INSPIRÁCIÓ

EGYÜTTMŰKÖDÉS ÉS EMBERI KAPCSOLATOK

TUDATOS GENERÁCIÓMENEDZSMENT

Egyensúly a képességek és a kihívások között, felelősségek változtatása életkortól függetlenül



**DIGITÁLIS
BEVÁNDORLÓ**

**DIGITÁLIS
BENSZÜLÖTT**

TELJESÍTMÉNYMENEDZSMENT MÁSKÉPP



KOMPETITÍV ÉRTÉKELÉS ALAPÚ FOLYAMAT



FEJLESZTÉS ALAPÚ FOLYAMAT

RUGALMAS FOGLALKOZTATÁS

- A BIZALOM AZ ELSŐ LÉPÉS
- JELENLÉT HELYETT EREDMÉNYESSÉG
- NAGYOBB DOLGOZÓI SZABADSÁG ÉS FELELŐSSÉG
- KISEBB FLUKTUÁCIÓ ÉS HIÁNYZÁS
- ELTÉRŐ ÉLETHELYZETBEN LÉVŐKNEK MEGOLDÁS



A MEGTARTÁS AZ ÚJ MUNKAERŐFELVÉTELI STRATÉGIA?!



MUNKAADÓI MÁRKA STRATÉGIA

- Miért jó itt dolgozni?
- A vezetők mennyire ismerik és közvetítik a munkahelyi értékeket?
- A munkatársak milyen arányban ajánlják másoknak a saját munkahelyüket?

ERŐS MUNKAADÓI MÁRKA*

50%
megtakarítás
a
toborzásban

28%-kal
alacsonyabb
fluktuáció

Erősödő
vállalati
ismertség
(ügyfelek)

*Universum európai felmérés 2015

KOMPETENCIAFEJLESZTÉS MÉLY VÍZBEN

**A TUDÁST SIKERES
PROBLÉMAMEGOLD
Ó CSELEKVÉSSÉ
ALAKÍTANI!**



KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!

Szuts.Ildiko@ohe.hu